

Message de la présidente

Cet automne s'est avéré une saison très occupée pour l'AIISOC. Nous participons à plusieurs nouvelles initiatives nous permettant d'exercer une influence positive sur la sécurité de nos patients. Nos mandats de savoir, collaboration, respect, professionnalisme et qualité sont des plus utiles lors de notre participation à ces initiatives. Il est très motivant de voir que l'essentiel de notre mandat prend de l'envergure grâce à notre coopération avec plusieurs organismes externes. La participation de l'AIISOC est de plus en plus demandée et nous avons répondu à cette demande en partageant notre expertise périopératoire et en comblant le rôle de leader pendant cette période de changement. Nous offrirons nos conseils et notre expertise partout où ils sont demandés.

Les occasions de leadership présentées aux infirmières et infirmiers périopératoires d'aujourd'hui sont nombreuses et changent constamment. Récemment, lors d'une discussion sur ce sujet avec une jeune collègue, j'ai appris qu'elle ne pensait pas pouvoir jouer le rôle de leader parce qu'elle avait moins de 5 ans d'expérience. Pour elle, un leader devait posséder plusieurs années d'expérience et occuper une position de pouvoir. Mais moi, je vois tout le monde comme un leader; de temps à autre nous jouons tous ce rôle. Un leader est une personne qui guide et qui donne des conseils aux autres. D'une façon ou d'une autre, nous sommes tous des leaders. En tant qu'infirmières, nous adoptons le rôle de leader auprès de nos collègues (qu'ils soient infirmières, médecins ou autre personnel) et, encore plus important, auprès de nos patients et de leurs familles. Nos patients se fient sur nous pour les guider à travers une de périodes les plus critiques et stressantes de leurs vies. Leurs familles s'attendent à ce que nous leur fournissions des conseils et un peu de réconfort. En faisant témoin de notre respect des patients ainsi qu'en atteignant le plus haut niveau de soins possible, nous aidons nos collègues de par notre exemple et notre motivation.

Il n'y a pas très longtemps une de nos infirmières les mieux connues, Muriel Shewchuk, a pris sa retraite. Le leadership et le dévouement à cette profession ainsi qu'à cette association dont elle a fait preuve sont remarquables. Ses accomplissements sont bien connus et elle a semé

les graines du leadership chez bien des infirmières et infirmiers à travers le pays. C'était l'heureuse sorte de l'AIISOC d'avoir parmi ses membres une personne si remplie de zèle et d'énergie. Nous sommes très contents qu'elle a l'intention de continuer ses activités au sein des Canadian OR Leaders (CORL) et de l'AIISOC.

« Il est clair qu'un bon leadership dans les soins infirmiers, allant du niveau exécutif jusqu'à celui du service et appuyé par l'exploitation du potentiel de leadership de chaque infirmière, est un élément essentiel à la réalisation des soins et des environnements professionnels de qualité. »⁽¹⁾

Vous avez, tous les jours, l'occasion de démontrer votre leadership d'une manière ou d'une autre. Parce que l'AIISOC veut aider les infirmières périopératoires à devenir des leaders, nous sommes très contents d'annoncer la création d'un fonds de leadership en reconnaissance de nos leaders d'autrefois, d'aujourd'hui et de demain. Les détails de ce fonds seront établis l'année prochaine et la première présentation de celui-ci sera faite lors de la conférence nationale de l'AIISOC en 2007.

L'AIISOC continuera à évoluer et à encourager les infirmières périopératoires autorisées à tenter le rôle de leader – que celui-ci soit au niveau fédéral, provincial ou dans un seul établissement de santé – car chaque leader fait une différence.

Avant de dire adieu je veux souhaiter à vous et vos familles une heureuse saison des fêtes. Que vous connaissiez la paix et l'amour l'année prochaine comme toujours. ❁

Marcy McKay, inf., CPN(C)

1. Canadian Nursing Association, Position Statement on Nursing Leadership, 2002. http://www.cna-nurses.ca/can/documents/pdf/publications/PSS9_Nursing_Leadership_June_2002_e.pdf



CANADIAN OPERATING ROOM NURSING JOURNAL

Published Quarterly ❁ Volume 23, Issue 4, December 2005

A peer-reviewed Journal published quarterly for the Operating Room Nurses' Association of Canada by Clockwork Communications Inc.

Editor: Deborah Murphy
Art Director: Sherri Keenan
Translation: Trina Langille

**Canadian Operating Room
Nursing Journal**

c/o Clockwork Communications Inc.
Quinpool P.O. Box 33145
Halifax, NS B3L 4T6
Tel: 902.497.1598
Fax: 902.482.0665
E-Mail: Contact@ClockworkCanada.com

Editorial Board:

Chair: Donna Gramigna, BC

Committee & Review Panel: Dorothy Conner, PE
Karen Frenette, NB
Alicia Oucharek
Mattheis, SK
Sue Styles, AB

Rotating Independent Review Panel: Margaret Farley
Linda Socha

Non-Member Subscription Rates

Canada	\$30 plus GST/HST
Outside Canada	\$52
Single Copy Orders	\$10 + tax in Canada \$18 outside Canada

GST/HST# 84200 7148 RT0001
I.S.S.N. No. 0712-6778

Indexed in CINAHL, ProQuest Information and Learning Company.

Indexed in CINAHL, Ebsco Publishing, and part of the EBSCOHOST suite of CINAHL programs.

Publications Mail Agreement No. 40951517
Return Undeliverable Canadian Addresses to PO Box 33145 Halifax NS B3L 4T6
subscriptions@ClockworkCanada.com

EDITORIAL CONTENTS

6 VIHA IN HOUSE PERIOPERATIVE NURSING PROGRAM

By: Fern Christensen

18 10 YEARS OF PERIOPERATIVE NURSING CERTIFICATION

By: Suzanne Blais Gumpert

28 POSITIVE RADIANCE PEARLS OF WISDOM -- CORL CORRAL

By: Muriel Shewchuk

32 NURSE FIRST SURGICAL ASSISTANT -- A REWARDING CAREER

By: Jocelyne Arpin

34 IMPROVING QUALITY OF SERVICE IN A STERILE PROCESSING AND OR SETTING

By: May Griffiths-turner and Ruth Stevenson

44 YOUR PROFESSIONAL ORGANIZATION -- WHY VOLUNTEER?

By: Marlene Weeks

INDUSTRY HAPPENINGS

14 UPDATE FROM ORNAC / MISE À JOUR DE L'AIISOC

26 UPCOMING EVENTS

Articles in this Journal may not be reprinted without the express written permission of ORNAC. Contact www.ornac.ca.



Hands on learning at VIHA
Cover photo
courtesy VIHA
Multimedia