

MOT DE LA PRESIDENTE

Karen Frenette, IA, B.Sc.Inf., M.Sc.Inf., CSP/C, la Présidente de l'AIISOC est infirmière-gestionnaire du bloc opératoire de l'Hôpital régional Chaleur, à Bathurst, au N.-B., chargée de cours à temps partiel pour la faculté de soins infirmiers de l'Université du Nouveau-Brunswick au campus de Bathurst et ancienne présidente du Comité de recherche de l'AIISOC.



L'arrivée du mois de juin marque l'aboutissement de la première année de mon mandat à titre de présidente de l'AIISOC. Juin amène aussi avec lui la chaleur du soleil estival et les belles couleurs de l'été. C'est également le moment idéal pour réfléchir aux réalisations et aux défis auxquels nous avons fait face au cours de la dernière année qui fut une année de transition.

En cette période de contraintes budgétaires, la pratique des soins périopératoires brave des défis dont les répercussions sur l'AIISOC ne peuvent être ignorées, mais ces changements arrivent au moment opportun pour l'AIISOC! Nous devons continuer à progresser dans la mise en œuvre de notre plan stratégique afin de combler les besoins des infirmières et des infirmiers autorisés en soins périopératoires et de créer un avenir solide pour la pratique des soins périopératoires. Ces changements sont également nécessaires pour se conformer à la nouvelle loi canadienne concernant les sociétés à but non lucratif. Le changement est cependant souvent synonyme d'incertitude : avancer en mers inconnues et laisser le confort du rivage font peur. En tant qu'organisme uni, partageant une vision commune, acceptons ce défi pour découvrir de nouvelles et trépidantes destinations!

Dans notre rôle de leaders en soins périopératoires, il nous incombe de montrer l'exemple et d'inspirer les autres à travailler ensemble vers une vision commune de l'avenir. Il y a quelques années, j'ai participé à un atelier sur le leadership et, tout récemment, j'ai réfléchi aux connaissances que j'y avais acquises. L'information m'a permis de faire un retour sur mes années de pratique antérieures, en tant qu'infirmière autorisée en soins périopératoires, et a eu une influence positive sur la façon dont je pratique depuis ce temps. Les

infirmières et les infirmiers autorisés en soins périopératoires devraient tous et toutes être des leaders. C'est la façon dont nous pratiquons, en tant qu'infirmières et infirmiers autorisés, qui nous permet de développer et de maintenir notre crédibilité aux yeux des autres. Nous devons faire la promotion de notre profession et être capables de justifier l'importance des soins que nous fournissons à nos patients, dans les salles d'opération à travers le pays, ainsi que la façon sécuritaire et efficace que nous travaillons.

Les changements et les défis ne sont pas une nouveauté au sein de notre profession. Les soins périopératoires sont donc, en raison des progrès continus dans le domaine de la technologie et des nouveaux développements en chirurgie, un domaine dynamique et continuellement en évolution. Mais encore une fois, le changement est cependant souvent synonyme de tensions et d'incertitude : quitter la sécurité du rivage accroît les tensions. Kouzes et Posner ont déclaré :

Sans la tension, l'énergie n'existerait pas, sans énergie, il n'y aurait pas de mouvements et sans mouvement, le progrès ne serait pas possible. (Traduction libre)

L'AIISOC continue d'avancer. Avec chaque étape du processus de transition de l'AIISOC, nous faisons des progrès et nous soulevons de nouvelles questions. Regarder les choses d'un

Dans notre rôle de leaders en soins périopératoires, il nous incombe de montrer l'exemple et d'inspirer les autres à travailler ensemble vers une vision commune de l'avenir.

autre point de vue présente un défi. Les membres du conseil d'administration de l'AIISOC vous représentent au cours de cette transition, alors n'hésitez pas à communiquer avec eux. Que faire si vous avez l'impression que notre vision commune ne correspond pas à votre vision personnelle? Tout d'abord, nous vous conseillons de demander une clarification. L'ouverture d'esprit et la transparence sont nécessaires dans chaque étape. En tant qu'organisme, doté d'un sens de l'orientation commun (tel que déterminé dans notre plan

stratégique), l'AIISOC attend avec fébrilité et s'inquiète de l'avenir de notre organisme. Restons positifs quant à notre avenir et impliquons-nous!

De part et d'autre du pays, de nombreuses salles d'opération réduisent les services qu'elles offrent au cours de l'été. Nous espérons que cette période permettra aux infirmières et aux infirmiers en soins périopératoires de réfléchir aux opportunités qui s'offrent à eux. Profitons-en pour se régénérer et réfléchir. Passez un bel été! 🍁



RÉFÉRENCES :

1. Kouzes, J. & Posner, B. *Credibility*. New York: Jossey-Bass 1993. P 249.