

MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Catherine Harley, IA, M.B.A. pour cadres, directrice générale de l'AIISOC
executivedirector@ornac.ca

Renforcer l'équipe de l'AIISOC



Les membres d'organismes parlent souvent de « renforcer leur équipe », de « travailler en équipe » et de « leur équipe », mais peu comprennent comment créer l'expérience du travail en équipe ou comment développer une équipe efficace. Le fait de faire partie d'une équipe signifie sentir que l'on fait partie de quelque chose qui est plus grand que nous-mêmes et cela repose grandement sur la compréhension que l'on a de la mission ou des objectifs de notre organisme.

Au sein d'un environnement axé sur l'équipe, chacun contribue au succès général de l'organisme. Même si vous avez une fonction précise dans un domaine de l'organisme, que ce soit dans le conseil d'administration, au sein d'un comité ou en tant que bénévole, vous êtes lié aux autres membres dans le but de réaliser les objectifs globaux. La vue d'ensemble conditionne vos actions et vos actions encouragent cette vue d'ensemble.

Depuis le processus de planification stratégique de l'AIISOC, commencé il y a deux ans, à la restructuration de l'AIISOC et aux changements apportés pour se conformer à la nouvelle loi canadienne régissant les organismes à but non lucratif, le travail a été dirigé par une équipe bien précise, soit le conseil de direction de l'AIISOC. L'AIISOC entame maintenant une

À mesure que l'AIISOC progresse, nous nous tournons vers tous ses membres pour leur engagement envers l'avenir de cette association.

nouvelle phase de sa restructuration et doit élargir la portée de son équipe pour continuer à être efficace.

Comment pouvons-nous atteindre cet objectif? Nous devons d'abord, en tant qu'organisme, fixer des attentes claires. Tous les membres de l'équipe doivent comprendre pourquoi l'équipe a été créée et quels sont ses objectifs. L'AIISOC doit être cohérente en ce qui concerne ses objectifs et doit appuyer l'équipe en offrant les ressources nécessaires, que ce soit des ressources humaines, humaines et monétaires. On doit établir en ordre de priorités le travail de l'équipe en ce qui a trait au temps, aux discussions et aux intérêts du conseil de direction.

Il est important de mettre en contexte les prochaines étapes de la mise en œuvre de la nouvelle structure de l'AIISOC. Les membres de l'équipe de l'AIISOC doivent comprendre pourquoi ils participent au sein de l'organisme et comment nous pouvons bâtir ensemble un avenir qui appuie la sécurité des patients, encourage les pratiques exemplaires en soins

périopératoires et renforce la profession des infirmières et des infirmiers en soins périopératoires. Chaque membre de l'équipe est important pour l'AIISOC. Chaque membre de l'AIISOC a un rôle à jouer dans la réalisation des objectifs, de la mission, de la vision et des valeurs de l'organisme.

À mesure que l'AIISOC progresse, nous nous tournons vers tous ses membres pour leur engagement envers l'avenir de cette association. C'est maintenant le temps de vous impliquer pour remplir la mission de l'AIISOC et atteindre les résultats escomptés. Votre aide est précieuse, pas seulement pour l'AIISOC, mais aussi pour la croissance et le perfectionnement de votre propre carrière. En travaillant sur les projets de l'AIISOC, vous développerez de nouveaux réseaux, vous serez exposé à de nouvelles idées et vous acquerrez des connaissances au sujet des processus de prise de décisions et de gouvernance. Je suis impatiente d'entamer cette nouvelle phase pleine de défis et de vous accueillir dans l'équipe de l'AIISOC. ✿