

PLEINS FEUX SUR LES MEMBRES DE L'AIISOC

UNE ENTREVUE AVEC JANE RADEY, INF., IPAC, CSP(C).

Soumis par : Heather Dow, directrice générale de l'AIISOC.

Jane est infirmière autorisée première assistante (IPAC) à temps plein au Centre de santé Muskoka Algonquin de l'Hôpital de Huntsville, en Ontario. Elle a obtenu son diplôme de l'École des sciences infirmières du Collège Canadore en 1989 et, après avoir travaillé un an dans un service de médecine, elle a suivi ses cours pour se spécialiser en SOP et unité de soins post-anesthésiques et elle travaille depuis ce temps au sein des services chirurgicaux de cet hôpital. Elle est devenue une IPAC en 1999 après avoir obtenu son diplôme et son titre de l'Institut de technologie de la Colombie-Britannique et a commencé à travailler à temps plein à ce titre en 2012. Jane a fait beaucoup de bénévolat, y compris pour son groupe régional de soins périopératoires, l'ORNASCO, à titre de présidente et de secrétaire; pour le groupe provincial de l'Ontario en soins périopératoires, l'ORNAO, à titre de membre du conseil et de secrétaire; pour le groupe des IPAC de l'Ontario, en tant que secrétaire et présidente; et pour le groupe national des IPAC, le RNFANC, à titre de rédactrice en chef du bulletin. Elle a également occupé le rôle de secrétaire de l'AIISOC de 2015 à 2017 et elle a eu le plaisir de faire partie de l'équipe qui travaille sur les enjeux auxquels font face les infirmières et les infirmiers en soins périopératoires de partout au Canada. Jane est mariée à son meilleur ami et a 2 (plus un) enfants qui la rendent très fière, en plus de 2 chiens fous et d'un vieux chat.



Jane Radey, inf., IPAC, CSP(C).



Depuis combien de temps travaillez-vous en SOP et quel est votre rôle actuel?

Je travaille en SOP depuis 26 ans et je suis actuellement la IPAC de notre hôpital.

Qu'est-ce qui vous a attiré dans les soins périopératoires?

Honnêtement, je n'aimais pas beaucoup les soins infirmiers en salle. Je n'aimais pas faire des quarts de travail et je n'avais pas l'impression de faire une grosse différence. J'avais aimé ma visite en SOP durant une journée lorsque

j'étais étudiante et quand, un jour, je suis entrée en SOP pour m'informer s'ils embauchaient, on m'a immédiatement offert un emploi. Depuis ce jour, je n'ai jamais regardé en arrière ni regretté ma décision.

De quelle façon votre rôle en SOP a-t-il évolué au cours des années?

Au début, j'ai travaillé comme infirmière en soins périopératoires au sein de nos services chirurgicaux qui englobent la SOP, l'unité de soins post-anesthésiques, la chirurgie ambulatoire, les cliniques d'endoscopie et des chirurgiens. Depuis juin 2012, j'occupe le poste d'IPAC pour nos services chirurgicaux. J'assiste lors des cas chirurgicaux en SOP, j'aide à enseigner aux étudiants en médecine les techniques stériles, le port de la blouse et l'enfilage des gants. J'assure le service des cliniques des chirurgiens, je rédige et je mets à jour les politiques et les procédures des services chirurgicaux, j'ai participé à titre de super utilisatrice

Chaque membre de l'équipe occupe un rôle défini et nous devons pouvoir indiquer clairement en quoi consiste le rôle des infirmières en soins périopératoires au sein de cette équipe.

PLEINS FEUX SUR LES MEMBRES DE L'AIISOC (suite)

UNE ENTREVUE AVEC JANE RADEY, INF., IPAC, CSP(C).

à la mise en œuvre d'un programme de dossiers électroniques dans le service des soins périopératoires et je suis également l'infirmière en chef d'une étude de deux ans intitulée Enhanced Recovery After Surgery (ERAS) en collaboration avec un chirurgien et un anesthésiste de notre hôpital.

Selon vous, quelle valeur les infirmières amènent-elles au leadership des équipes de SOP?

Les infirmières exercent un grand leadership au sein des équipes chirurgicales. De nombreuses infirmières en soins périopératoires ne pensent pas avoir de capacités en leadership, mais je pense qu'elles ont tort. Elles ne réalisent pas qu'elles sont des leaders au travail et à tous les jours. Elles constituent des partenaires indispensables au bon fonctionnement de toute SOP au Canada. À tout moment au cours de la journée, les infirmières en soins périopératoires prennent des décisions qui touchent aux soins des patients. Toutes les infirmières travaillant en SOP s'assurent que chacun des patients qui entrent en SOP est pris en charge de façon agréable, sécuritaire et éthique. Toutes les infirmières en soins périopératoires sont habilitées à être des leaders qu'elles occupent ou non des rôles traditionnels de leadership au sein de leur SOP, de leurs services chirurgicaux ou de leur hôpital. Aucune SOP ne peut fonctionner parfaitement et efficacement sans les infirmières en soins périopératoires qui y travaillent et la dirigent tous les jours.

Quelle formation continue a soutenu votre cheminement?

Je crois en la formation tout au long de notre vie et de ce fait, je n'ai jamais arrêté d'apprendre. Je suis constamment à la recherche de nouveaux cours à

suivre, soit en personne soit en ligne, et je participe à autant de congrès que possible. J'aime surtout les occasions de formation continue qui me permettent d'apprendre de nouvelles choses, mais une bonne révision d'un sujet sur lequel je me suis déjà renseignée m'intéresse toujours. Selon moi, tous mes apprentissages peuvent être appliqués dans ma pratique de tous les jours. J'aime beaucoup les conférences nationales de l'AIISOC pour leur grande variété de sujets offerts lors des séances éducatives et pour la richesse des connaissances présentée dans la zone des exposants/fournisseurs et j'y ai assisté à plusieurs reprises.

Qui considérez-vous comme un mentor clé et de quelle façon cette personne vous a-t-elle influencé en tant que leader?

Je garde un très bon souvenir d'une infirmière, Karla Rodgers, avec qui j'ai travaillé au début de ma carrière en soins périopératoires. Elle possédait une personnalité très calme et rassurante, rien ne semblait la déstabiliser. Elle pouvait facilement gérer toute situation que nous rencontrions au travail. J'admirais son éthique de travail, mais aussi sa personnalité apaisante qui avait une si bonne influence sur ses patients et toutes les autres personnes en SOP. Je pense que j'ai tenté de l'imiter dans tous mes rôles au fil des ans. Je suis reconnaissante envers Karla qui a été une si bonne mentore pour moi!

Parlez-nous de votre implication au sein de l'AIISOC (objectifs passés, présents et futurs).

J'ai commencé à m'impliquer avec l'AIISOC en 2013 et 2014, en tant que réviseuse des normes, puis en 2015, je suis devenue secrétaire de l'AIISOC et j'ai beaucoup aimé le temps que j'ai

passé au sein du comité exécutif. En apprendre davantage sur la façon dont notre organisme national fonctionnait m'intéressait et je voulais aussi être au premier plan des changements dans le domaine des soins périopératoires. J'ai beaucoup appris en un laps de temps très court et je suis impatiente de travailler avec le comité exécutif et le conseil d'administration pour aider à maintenir informés les membres de l'AIISOC quant à ce qui se passe dans le domaine des soins périopératoires au Canada. Il importe que nous, en tant qu'organisme, encourageons les infirmières et les infirmiers en soins périopératoires à s'impliquer non seulement au niveau local, mais aussi à être au courant de ce qui se passe aux niveaux provincial, national et international. Il est important que les membres comprennent ce que fait l'AIISOC pour aider à faire progresser le rôle des infirmières en soins périopératoires en SOP, aider à veiller à la sécurité des patients partout, développer des normes validées et conviviales et responsabiliser les autres pour qu'ils s'assurent que chaque intervention, dans toutes les SOP au Canada, soit réalisée en respectant les normes professionnelles et les normes de qualité les plus élevées possible.

Quel avenir entrevoyez-vous pour les infirmières en soins périopératoires qui souhaitent développer leurs compétences de leadership?

Toutes les infirmières en soins périopératoires souhaitant développer leurs compétences en leadership doivent s'impliquer davantage. Leur implication n'a pas besoin d'être de grandes choses. Elles peuvent s'impliquer au sein d'un comité dans leurs services chirurgicaux ou à leur hôpital. Elles peuvent assister aux réunions régionales de la division des soins périopératoires ou participer à leur comité exécutif provincial. Participer aux conférences ou profiter

PLEINS FEUX SUR LES MEMBRES DE L'AIISOC (suite)

UNE ENTREVUE AVEC JANE RADEY, INF., IPAC, CSP(C).

d'autres occasions d'apprentissage constitue également une excellente façon de développer les compétences en leadership. Avec chaque étape, les infirmières et les infirmiers en soins périopératoires développent leur confiance et leurs connaissances ce qui leur permet avec le temps de devenir meilleurs et des leaders dans leur domaine.

Un dernier mot rempli de sagesse?

L'avenir s'annonce prometteur! Je suis une optimiste! Je crois que les infirmières et infirmiers en soins périopératoires feront face à de nombreux défis à travers le Canada. Le plus important pourrait être celui de

continuer à être reconnus, pertinents et à être respectés en tant que participants essentiels dans les soins sécuritaires de nos patients au sein de ce système de santé aux prises avec des contraintes budgétaires. Je crois que toutes les infirmières en soins périopératoires doivent s'exprimer quant à la façon dont elles voient leur rôle pour offrir des soins sécuritaires à CHAQUE PATIENT qui entre en SOP au Canada.

Les infirmières constituent une composante indispensable d'un casse-tête complexe, mais essentiel pour la sécurité de chaque patient et nous devons développer des stratégies pour déterminer en quoi consiste véritablement notre rôle et pour faire la promotion de son importance. Toutes les infirmières en soins périopératoires doivent intensifier

leurs efforts et démontrer ce que signifie leur leadership en SOP et pourquoi elles sont un membre nécessaire au sein de l'équipe, tout comme les infirmières auxiliaires autorisées, les chirurgiens, les anesthésistes, les inhalothérapeutes, etc. Chaque membre de l'équipe occupe un rôle défini et nous devons pouvoir indiquer clairement en quoi consiste le rôle des infirmières en soins périopératoires au sein de cette équipe.

Je ne vois que de bonnes choses dans l'avenir des infirmières en soins périopératoires, mais nous devons toutes travailler ensemble pour nous assurer que notre avenir soit prometteur et nous assurer que les prochaines infirmières en soins périopératoires profiteront des fruits de notre dur labeur.

Soumettez un article à la revue de l'AIISOC et courez la chance de gagner 3 000 \$



Depuis 1983, Johnson & Johnson Medical Products décerne un prix annuel de 3 000 \$ à l'auteur(e) du meilleur article de l'année civile. Le prix est conçu pour reconnaître les infirmières et infirmiers qui contribuent à l'avancement du domaine des soins périopératoires et à la formation de leurs collègues en rédigeant des articles instructifs et pertinents

Le Prix de rédaction Drake-Thompson de J&J Medical Products/AIISOC est présenté annuellement à la conférence nationale de l'AIISOC ou à la conférence provinciale de l'auteur(e) gagnant(e).

Alors allez-y, écrivez!

La revue de l'AIISOC est la vôtre – elle est rédigée par vous et vos collègues pour le bien de votre profession – et c'est bel et bien vos contributions qui assurent son succès. Partagez vos connaissances sur les nouvelles techniques chirurgicales, les problématiques en soins infirmiers, les nouvelles technologies, les nouveaux programmes, les outils de formation et tout autre sujet touchant le domaine qui est important pour vous et pour vos collègues.

Pour de plus amples renseignements, veuillez visiter www.ORNAC.ca et cliquer sur le lien *Prix*.