

PLEINS FEUX SUR LES MEMBRES DE L'AIISOC

UNE ENTREVUE AVEC LEONOR DE BIASIO, INF., B. SC. INF., CSP(C)

Soumis par : Heather Dow, directrice générale de l'AIISOC.

En 1995, Leonor De Biasio a terminé un programme menant à un diplôme en sciences infirmières au Collège Humber, puis, en 2005, elle a obtenu son baccalauréat en sciences avec spécialisation en sciences infirmières de l'Université Ryerson, et, la même année, elle a reçu sa certification de l'AIIC en soins périopératoires. En 1996, Leonor a terminé le programme d'études supérieures en soins infirmiers en salle d'opération au Collège George Brown. Elle poursuit actuellement une maîtrise en pédagogie avec spécialisation en leadership pédagogique.

Depuis 2002, Leonor travaille à titre d'infirmière en soins périopératoires à l'Hôpital SickKids, à Toronto. Elle a travaillé dans différents établissements allant de petits hôpitaux communautaires à de grands hôpitaux universitaires ainsi que dans des centres de traumatologie à travers les États-Unis. Leonor occupe depuis 2005 le poste d'infirmière spécialiste en laboratoire dans le cadre du programme d'études supérieures en soins infirmiers en salle d'opération au Collège George Brown. Depuis 2013, elle travaille à temps partiel à titre de coordonnatrice de projets cliniques / infirmière en sécurité transfusionnelle au sein du Ontario Regional Blood Coordinating Network (ORBCoN).



Leonor De Biasio, inf.,
B. Sc. Inf., CSP(C).



Depuis combien de temps travaillez-vous en SOP et quel est votre rôle actuel?

Ma carrière en soins périopératoires a commencé il y a plus de vingt ans. Lorsque j'ai obtenu mon diplôme du programme d'études supérieures en soins infirmiers en salle d'opération, en 1996, les emplois à temps plein en soins infirmiers en SOP se faisaient rares et Virginia Warren, la professeure de mon programme, m'a suggéré de saisir l'occasion de devenir une infirmière ambulante. J'ai suivi son conseil et j'ai commencé ma carrière comme infirmière ambulante en SOP. Mon aventure s'est amorcée dans le sud-ouest des États-Unis, dans la petite ville de Las Cruces, au Nouveau-Mexique, où j'ai travaillé durant deux ans. Après avoir occupé divers postes d'infirmière ambulante à travers le sud-ouest des États-Unis, je me suis déplacée vers les côtes ouest et est des États-Unis et, après six années en tant qu'infirmière ambulante, je me suis

retrouvée au Canada à travailler comme infirmière à temps plein à l'Hôpital SickKids, à Toronto. En 2013, après avoir occupé ce poste durant douze ans, je suis passée à un poste occasionnel d'infirmière en soins périopératoires.

Qu'est-ce qui vous a attiré dans les soins périopératoires?

Depuis ma prématernelle, j'ai toujours voulu devenir une infirmière. Je prenais mon stéthoscope et ma trousse médicale en jouet et je faisais semblant que mes parents et n'importe quel visiteur qui entraient dans la maison étaient mes patients. Je n'ai découvert ma fascination pour l'anatomie humaine et la pathologie des maladies qu'au secondaire. Lorsque je suivais mon cours d'infirmière, j'ai découvert que le seul endroit où je voulais vraiment être était en SOP. L'approche collaborative de l'équipe multidisciplinaire prenant soin du patient opéré me captivait et

PLEINS FEUX SUR LES MEMBRES DE L'AIISOC (suite)

UNE ENTREVUE AVEC LEONOR DE BIASIO, INF., B. SC. INF., CSP(C).

l'environnement où je pouvais travailler sous pression lors de situations nouvelles et traumatologiques m'attirait.

Selon vous, quelle valeur les infirmières amènent-elles au leadership des équipes de SOP?

De quelle façon votre rôle a-t-il évolué au cours des années?

Au cours des années, on m'a offert de nombreuses opportunités qui ont soutenu mon perfectionnement professionnel en tant qu'infirmière. Ma période comme infirmière ambulante m'a aidée à apprécier et à comprendre les nombreuses façons d'exercer la médecine à travers l'Amérique du Nord. En raison de mon expérience approfondie au sein de différents établissements et environnements, on m'a donné la chance d'être formatrice en laboratoire clinique (titre qui est plus tard devenu, infirmière spécialiste en laboratoire) dans le programme de soins périopératoires offert par le Collège George Brown. Onze ans plus tard, j'aime encore ce rôle. L'Hôpital SickKids appuie et accorde de l'importance aux connaissances et à l'expertise que les infirmières apportent aux soins de santé et offre aussi aux infirmières de nombreuses occasions de se lancer dans une carrière internationale. L'Hôpital SickKids m'a permis de voyager et d'assumer le rôle de chargé de projet et d'experte en la matière pour un projet à Doha, au Qatar, qui consistait à élaborer un modèle organisationnel de leadership en soins infirmiers et de participer à une évaluation des besoins pour développer un programme de soins infirmiers. Grâce à toutes les occasions dont j'ai bénéficié en tant qu'infirmière en SOP, j'ai pu élargir mon rôle pour inclure le poste de coordonnatrice de projets cliniques avec l'ORBCoN (un organisme financé par la province).

Avant de répondre à cette question, j'aimerais citer le Dr Lance Secreton (1998) : « Le leadership n'est pas une formule ni un programme, mais c'est une activité humaine qui vient du fond du cœur et qui tient compte du cœur des autres. C'est une attitude, et non une routine. »

Les équipes de leadership en milieu périopératoire doivent prendre d'importantes décisions pour créer des pratiques et les améliorer. Je pense que les infirmières en soins périopératoires apportent beaucoup de valeur au leadership des équipes en SOP. J'ai l'impression que nous avons de bonnes relations collaboratives avec les équipes interdisciplinaires, nous prenons des décisions éthiques et éclairées, nous sommes engagés et nous sommes responsables envers la pratique des soins infirmiers.

Quelle formation continue a obtenu votre cheminement? Qu'est-ce qui vous a décidé à le poursuivre?

L'AIIO propose aux infirmières en soins périopératoires de nombreuses occasions de formation continue. Par l'entremise de cette organisation, j'ai suivi un cours en gestion de projets à l'intention des professionnels de la santé. Je crois que quand une personne envisage d'assumer un poste de leadership, cette dernière doit comprendre et savoir comment diriger une équipe et ce cours m'a permis d'acquérir ces compétences.

Il existe de nombreux postes de leadership pour les infirmières en soins périopératoires, mais, sans un diplôme d'études supérieures, les postes qui pourraient intéresser une personne nécessiteront peut-être qu'elle

Depuis ma prématernelle, j'ai toujours voulu devenir une infirmière.

PLEINS FEUX SUR LES MEMBRES DE L'AIISOC (suite)

UNE ENTREVUE AVEC LEONOR DE BIASIO, INF., B. SC. INF., CSP(C).

Lorsque des occasions se présentent à vous, SAISISSEZ-LES. N'ayez pas peur d'essayer quelque chose de nouveau, car vous ne savez jamais où ce chemin vous mènera.

entreprene des études supérieures. Dans mon cas, c'est la raison pour laquelle j'ai entrepris ma maîtrise pour avoir plus d'options à ma disposition.

Quels mentors vous ont influencée en tant qu'infirmière et leader? Parlez-nous d'un mentor important dans votre carrière.

La mentore infirmière qui m'a le plus marquée et qui m'a influencée en tant que leader est Janet Anderson. Elle occupe le poste de directrice principale de la qualité à l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario et a été l'un de mes professeurs à l'Université Ryerson. Au cours de ma carrière, il y a eu une période où je voulais être proactive au sein de la communauté des soins infirmiers, mais je n'avais cependant pas la confiance en moi ou les capacités en leadership nécessaires. Janet Anderson m'a soutenue, s'est efforcée de m'aider du mieux qu'elle pouvait et m'a présentée à la feuée Dre Joan Lesmond qui était une infirmière inspirante et respectée. Je n'oublierai jamais l'impact que ces deux femmes ont eu sur ma carrière en tant qu'infirmière.

Parlez-nous de votre implication au sein de l'AIISOC

L'AIISOC permet aux infirmières en soins périopératoires de partout au Canada de réseauter et d'acquérir des connaissances. Je suis reconnaissante envers cet organisme qui m'a permis de

rencontrer de nombreux leaders en soins périopératoires et d'apprendre de leur expérience. L'AIISOC m'a donné l'occasion de partager mes connaissances et mon expertise par le biais de présentations et, tout récemment, la Revue de l'AIISOC a présenté un article de mon cru au sujet de la sécurité du sang. La rédaction de cet article en vue de sa publication s'est avérée toute une expérience éducative.

Quel avenir entrevoyez-vous pour les infirmières en soins périopératoires qui souhaitent développer leurs compétences de leadership?

Je constate qu'il existe de nombreuses occasions pour les infirmières en soins périopératoires qui souhaitent développer leurs compétences de leadership. J'aimerais que davantage d'infirmières en soins périopératoires mènent dans le domaine de la recherche. Les professionnels de la santé sont constamment à la recherche de nouvelles idées novatrices pour offrir des soins optimaux. Les infirmières en soins périopératoires qui deviennent des leaders dans le domaine de la recherche aideront à renforcer notre profession.

Je crois également que les infirmières en soins périopératoires peuvent contribuer à notre profession en occupant des rôles de leadership dans le domaine de l'enseignement. Non seulement cela permet-il de renforcer leurs capacités de leadership, mais cela aide également à créer des leaders futures.

Un dernier mot rempli de sagesse?

Lorsque des occasions se présentent à vous, SAISISSEZ-LES. N'ayez pas peur d'essayer quelque chose de nouveau, car vous ne savez jamais où ce chemin vous mènera. ✨