

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Barbara Mushayandevu, inf., CSP(C), est infirmière de soins généraux au Centre Peter Lougheed, à Calgary. Elle possède de l'expérience dans toutes les spécialités chirurgicales et elle a été une infirmière clinicienne leader et une infirmière clinicienne enseignante. Parmi les rôles de bénévolat qu'elle a occupés, notons qu'elle a été présidente de l'ORNAA, présidente du comité de rédaction de la Revue de l'AIISOC et coprésidente pour la planification de la conférence nationale 2015 de l'AIISOC.
president@ornac.ca



Le temps file trop vite! Il y a deux ans, j'ai embarqué avec vous dans cette aventure en tant que présidente de l'AIISOC. Je viens maintenant tout juste de terminer mon mandat. En 2017, je vous ai présenté mes engagements, à vous, les membres de l'AIISOC, et j'aimerais maintenant vous rendre compte de ce qui a été accompli :

- Diriger** la mise en œuvre du plan stratégique de l'AIISOC :
 - En mai 2018, le conseil d'administration et les présidents de piliers se sont réunis à Richmond, en C.-B., et, avec l'aide d'un modérateur, ont élaboré un nouveau plan stratégique;
 - Les initiatives clés qui sont ressorties du plan sont maintenant dans la phase de mise en œuvre (voir page 34-35 de cette revue)
- Plaider en faveur** de la pratique infirmière en soins périopératoires et de la sécurité des patients :
 - Nous avons rencontré les intervenants clés, notamment l'Association des infirmières et infirmiers du Canada, la Société canadienne des anesthésiologistes et Récupération optimisée Canada afin de discuter de la façon dont les infirmières en soins périopératoires contribuent à la sécurité des patients et de plaider en faveur de leur présence continue en SOP;
 - Différents énoncés de position sont ressortis de ces collaborations (voir <https://www.ornac.ca/fr/>).

« Faites tout avec amour »

- Mettre en œuvre** des stratégies pour appuyer la viabilité de l'AIISOC, comme déterminé dans le plan stratégique :
 - Des politiques financières ont été mises en œuvre pour rationaliser les dépenses et rendre l'AIISOC plus responsable sur le plan financier;
 - Nous ajoutons des webinaires et des ressources en lignes pédagogiques aux avantages pour les membres afin de stimuler le recrutement et la rétention des membres.
- Inspirer** et encourager le travail d'équipe au sein du conseil d'administration :
 - En mai 2018, le conseil d'administration a participé à une séance de travail en équipe;
 - Le travail d'équipe a été encouragé entre les membres du conseil d'administration afin d'améliorer la productivité lors des rencontres du conseil et entre ces dernières.
- Encourager** l'engagement et la participation des membres au sein de l'AIISOC :
 - En 2018, un sondage auprès des membres a été mené et les résultats ont été utilisés pour contribuer à la planification stratégique;
 - On encourage les membres de façon active à participer aux divers

comités, y compris celui de la planification des conférences nationales, de mises en nominations et des normes. De nombreux nouveaux membres se sont impliqués au cours des deux dernières années.

Je suis extrêmement fière du travail que le conseil d'administration de 2017-2019 a entrepris et des résultats qu'il a obtenus. L'AIISOC bénéficie d'une excellente équipe et la passion de ses membres pour les soins périopératoires transparaît à travers son leadership au sein du conseil d'administration. Un gros merci à tout le monde pour votre travail acharné et votre dévouement.

Je vous remercie de m'avoir donné cette opportunité incroyable de vous servir. Alors que je passe à d'autres projets, je tiens à remercier chaque membre de l'AIISOC d'offrir de l'excellence pour chaque patient... à chaque moment! Votre engagement envers la sécurité des patients fait en sorte que les SOP sont des endroits où il fait bon travailler. Unis en une seule voix, nous continuerons de plaider en faveur de notre spécialité et de nos patients! 🌟

Barbara Mushayandevu inf, CSP(C)